

# ENTREtenir LES RELATIONS SOCIALES

**GRH** Réf. GRH103

✕ **7 heures (1 jour)**

✕ **Pré requis :** Ce module est la suite logique du module 1 « se repérer dans la réglementation et le droit du travail applicables », notamment des dispositions de la loi du 9 mars 2023 et du décret du 30 octobre sur les conditions de travail transparentes et prévisibles

✕ **Cible :** assistant RH, de PME ou sites (industriels ou de services) ou managers d'un centre de profit.

Les événements récents le montrent, le dialogue social reste un élément essentiel dans le bon fonctionnement de l'entreprise. La fonction RH joue un rôle important de par sa maîtrise de la réglementation en la matière mais aussi des différentes instances et des acteurs.



## OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Le module a pour vocation de faire connaître l'ensemble des acteurs du dialogue social, d'en comprendre les enjeux, les différents rôles et périmètres en vue d'en faire un levier de la politique de l'entreprise.

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- se repérer parmi les différentes Instances Représentatives du Personnel
- comprendre les moteurs du dialogue social en entreprise en lien avec les modules 1 & 2
- comprendre l'importance de la qualité de son propre rôle dans la qualité du dialogue social dans son organisation
- proposer des axes d'optimisation du dialogue social pour son organisation

**LIEU** Paris et en distanciel

**PRIX** Par personne : 890 € HT (repas et pauses inclus)

**SOLUTION** Intra, inter ou sur-mesure

## POINTS FORTS :

Formation locale, hélicoptère et opérationnelle, associant références théoriques et réglementaires à de nombreuses illustrations de cas réels et tips opérationnels

Progressivité et complémentarité pédagogiques des 8 modules mais qui peuvent être suivis séparément

Jeux de rôles en présentiel

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

Pour la construction et l'illustration des échanges, les participants pourront venir avec l'un des documents suivants: Convocation au dernier CSE PV des derniers résultats des élections Première et dernière page d'un accord d'entreprise récent

# ENTREtenir LES RELATIONS SOCIALES



## PROGRAMME :

### **Les instances Représentatives du Personnel et le syndicalisme en France**

- la diversité des rôles
- les mandats internes à l'entreprise
- les mandats externes à l'entreprise

### **Le dialogue social au quotidien dans l'entreprise**

- les rouages du dialogue social
- la contribution des différents acteurs
- les obligations
- les pratiques

### **Faire partie de LA différence dans l'efficacité du dialogue social dans son organisation**

- les principales incompréhensions en matière de dialogue social
- comprendre les représentations

### **Servir le dialogue social**

- au-delà des relations sociales
- l'importance de l'écoute active collective

## MODALITÉS D'ÉVALUATION :

**Questionnaire en fin de formation**

## NOUS CONTACTER :

[contact-fc@ensup.eu](mailto:contact-fc@ensup.eu)

07 72 36 78 27

10 Avenue de l'Entreprise  
Immeuble Galilée 1 et 2  
95800 Cergy

Votre situation nécessite des adaptations?

N'hésitez pas à contacter notre référent handicap : [mcarbel@ensup.eu](mailto:mcarbel@ensup.eu)

*Il s'agit d'une nouvelle formation et aucune session n'a encore été réalisée.*