

# PRATIQUER LE MENTORAT RENVERSÉ (REVERSE MENTORING)

**GRH** Réf. GRH107

× **7 heures (1 jour)**

× **Pré requis :** pour profiter pleinement de ce nouveau cycle il est nécessaire d'être en position de RH ou de manager depuis au moins 6 mois.

× **Cible :** équipes RH et managers, ayant un rôle clé dans la diversité et la complémentarité des collectifs de travail.

Ce module est le prolongement du module «Constituer et manager une équipe multigénérationnelle» dont il est une mise en pratique spécifique.

Il s'adresse tout autant à des équipes RH qu'à des managers mais suppose une composition multigénérationnelle du groupe puisqu'il s'agit ici d'expérimenter le bénéfice de la mise en commun de compétences complémentaires entre générations. Ce prérequis est fondamental.

Le thème d'expérimentation pourra être choisi en accord avec les entreprises clientes mais la proposition générique s'articule autour de la politique d'ambassadorat salarié, «employee advocacy».



## POINTS FORTS :

**Formation locale, hélicoptère et opérationnelle, associant références théoriques et réglementaires à de nombreuses illustrations de cas réels et tips opérationnels**

**Progressivité et complémentarité pédagogiques des 8 modules mais qui peuvent être suivis séparément**

**Jeux de rôles en présentiel**

## OBJECTIFS DE LA FORMATION :

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- comprendre le bénéfice de la complémentarité générationnelle
- maîtriser les clés d'un fonctionnement intergénérationnel sur un projet
- lutter contre ses propres biais cognitifs
- proposer des projets intergénérationnels dans son organisation

### LIEU

Paris et en distanciel

### PRIX

Par personne : 890 € HT (repas et pauses inclus)

### SOLUTION

Intra, inter ou sur-mesure

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

**Pour alimenter les échanges, les participants pourront venir avec tout document non confidentiel de leur entreprise relatif :**  
**Soit à la thématique choisie par l'entreprise (dans ce cas-là : intra) dans ce cas on s'éloigne de la formation**  
**Soit à la thématique d'ambassadorat salarié / « employee advocacy »**

# PRATIQUER LE MENTORAT RENVERSÉ (REVERSE MENTORING)



## PROGRAMME :

### **Les Instances Représentatives du Personnel et le syndicalisme en France**

- la diversité des rôles
- les mandats internes à l'entreprise
- les mandants externes à l'entreprise

### **Le dialogue social au quotidien dans l'entreprise**

- les rouages macro du dialogue social
- la contribution des différents acteurs

### **Faire partie de LA différence dans l'efficience du dialogue social dans son organisation**

- les principales incompréhensions en matière de dialogue social
- comment y remédier

### **Servir le dialogue social**

- au-delà du dialogue social
- l'écoute active collective au quotidien

## MODALITÉS D'ÉVALUATION :

**Questionnaire en fin de formation**

## NOUS CONTACTER :

[contact-fc@ensup.eu](mailto:contact-fc@ensup.eu)

07 72 36 78 27

10 Avenue de l'Entreprise  
Immeuble Galilée 1 et 2  
95800 Cergy

Votre situation nécessite des adaptations?

N'hésitez pas à contacter notre référent handicap : [mcarbel@ensup.eu](mailto:mcarbel@ensup.eu)

*Il s'agit d'une nouvelle formation et aucune session n'a encore été réalisée.*